

# **Engaging Sierra Leonean Diasporas in the development of their country.**

*Door: Abubakarr Bangura (oprichter van de Sierra Leone Youth Initiative in Tilburg)*

*Voor: de medewerkers van het TRQN project van IOM in Nederland en de deelnemers in dit project*

*Datum: 2-9-08*

## **1. Inleiding**

Het TRQN project is in 2006 gestart en voorziet in de tijdelijke uitzending van in Nederland verblijvende migranten met een permanente verblijfsstatus en professionele ervaring naar hun land van herkomst. Via dit project zijn zo'n 160 personen uit Afghanistan, Bosnië-Herzegovina, Kosovo, Montenegro, Sierra Leone, Soedan en Servië tijdelijk uitgezonden en hebben in verschillende sectoren gewerkt. Deelnemers in dit project zijn erin geslaagd om hun ervaring en kennis aan anderen over te dragen. Hierdoor is de capaciteit van met name lokale organisaties versterkt. Zowel bij de deelnemers als ook bij de ontvangende landen en organisaties is dit positief ontvangen (Beleidsnotitie, 2008).

Het ministerie van Ontwikkelingssamenwerking gaat in de komende drie jaar dit project verder ondersteunen met een financiële bijdrage van 2.5 miljoen euro. Als oprichter van bovenstaande NGO ben ik blij met deze ontwikkeling en als partner wil ik actief bijdragen om een effectieve en efficiënte uitvoering van dit project in Sierra Leone in de komende drie jaar te realiseren. Hieronder is mijn bijdrage in kaart gebracht.

## **2. Achtergrondinformatie**

De relatie tussen migratie en IS staat in toenemende mate op de Europese en Internationale agenda (ContextMasterClass, 2006-2007). Het debat om migranten te betrekken bij internationale samenwerking is gekleurd door verschillende argumenten.

Voorstanders denken dat het stimuleren van migranten voor ontwikkelingssamenwerking een *triple winsituatie* heeft voor zowel de migranten, het herkomstland als het bestemmingsland. Tegenstanders zijn van mening dat migranten vaak een lage opleidingsachtergrond hebben en een verschil in mentaliteit in vergelijking met hun Nederlandse landgenoten. Dit verschil kan de sociale cohesie in de maatschappij belemmeren. Hun toenemende transnationale betrokkenheid vormt een belemmering bij hun integratie in de samenleving. In de studie van Engbersen et al. (2003) wordt het omgekeerde vastgesteld.

Het TRQN project van IOM is opgezet om een structurele bijdrage te leveren aan de transnationale ontwikkeling van migranten in hun herkomstlanden. Deze tijdelijke terugkeer van gequalificeerde migranten en hen te koppelen aan de kennisbehoefte van het land is nodig om de naoorlogse en wederzijdse opbouw te stimuleren. Deze vorm van denken kan bijdragen aan de *brian gain*. Doordat de jarenlange opgebouwde kennis en ervaringen van migranten in Nederland nu ingezet worden voor de armoedebestrijding. Zo dragen de migranten bij aan het behalen van MDG's (Bangura, A, 2007).

## **3. De situatie in Sierra Leone**

Sinds de start van dit project in 2006, zijn er naar schatting 30 Sierra Leoneese migranten naar Sierra Leone gestuurd (IOM nieuwsbrief, 2008) en zijn werkzaamheden voor verschillende

organisaties verricht. Deze personen hebben in verschillende sectoren, zoals landbouw, onderwijs en gezondheid gewerkt en zijn erin geslaagd om hun ervaring en kennis aan anderen over te dragen. Hierdoor zijn met name lokale organisaties versterkt. Hun inzet heeft zonder twijfel positieve kortere en langere termijn effecten in de wederzijdse opbouw van het land.

#### **4. Problemen**

Desondanks zijn er kanttekeningen te plaatsen bij de effectiviteit van het werk van de gezonden migranten. Zo blijkt uit gesprekken met een aantal deelnemers van dit project en kennis uit de evaluatie van het project in een seminar van IOM in maart dit jaar dat:

1. De deelnemers niet wisten van elkaar wat ze daar gingen doen en hoe ze dat gedaan hebben om hun doelen te bereiken. Er is geen systeem voor onderlinge kennisuitwisseling en leren in elkaar gezet om dit te stimuleren.
2. De deelnemers worden naar verschillende organisaties gestuurd. De taak of het probleem dat gedaan of opgelost moet worden is vooraf niet helemaal duidelijk afgebakend, waardoor het moeilijk wordt om de effecten en inspanningen van hun inzet te meten.
3. Er worden geen prioriteit gesteld aan wat het land nu precies nodig heeft in metname landbouw en onderwijs.
4. Als men naar Nederland terugkomt, is er geen *follow up* na wat iemand voor het desbetreffende project of de organisatie heeft gedaan.
5. Er is soms veel tijd besteed aan privé zaken, het verplaatsen van deelnemers in Sierra Leone van de ene plek naar de andere en minder aan de taak zelf.
6. Het is niet duidelijk wat de mate van professionaliteit van de gezonden migranten is. Met andere woorden hun opleiding en deskundigheden in de omgang met de doelgroep, de methodiek van aanpak en het vaststellen van resultaten die bereikt worden.

#### **5. Aanbevelingen**

Op basis van de hierboven beschreven problemen, formuleer ik de volgende aanbevelingen voor de effectieve uitvoering van de tweede project:

1. Een kennismakingsbijeenkomst en brainstorming over een framework voor duurzame ontwikkeling in Sierra Leone.

Ik vind in eerste instantie dat voor de uitvoering van het tweede termijn van dit project een bijeenkomst plaats moet vinden voor mensen die al naar Sierra Leone zijn geweest en die de interesse hebben om de komende maanden en jaren tijdelijk in Sierra Leone te gaan werken. Het doel van deze bijeenkomst is kennis met elkaar uit te wisselen en te brainstormen over een strategisch framework. Dit framework dient de basismaterie en ideeën te formuleren en het moet duidelijk zijn wat deelnemers in Sierra Leone in de komende drie jaar willen bereiken en hoe dat gedaan moet worden.

Deze baseline informatie is nodig voor strategieontwikkeling, hetgeen de aanpak en het meten van de resultaten van het project bevoerdert. Op deze manier kunnen deelnemers niet alleen als uitvoerders van het project gezien worden, maar ook als actieve partners in het formuleren van beleidsmaatregelen. De toegevoegde waarde hiervan is dat deze vorm van denken de *ownership* en verantwoordelijkheid van deelnemers voor de ontwikkeling van hun land stimuleert. Dit zijn twee belangrijke indicatoren voor duurzame ontwikkeling.

## 2. Fasegericht werken en training vooraf voor alle deelnemers

Ik vind dat de uitvoering van dit project in fasen moet worden gedaan. En elke fase door een aantal mensen. Dit is nodig voor de complete voorbereiding en training van deelnemers rondom de omgang met de verschillende doelgroepen, de coaching en begeleiding bij hun werkzaamheden en het onderzoek en de verslaglegging van gegevens. Ze worden in staat gesteld om doelen scherper te formuleren, de doelgroep te analyseren en strategieën en middelen te gebruiken die aansluiten bij de door hen gekozen doelgroep. Bovendien worden ze in staat gesteld om de resultaten van hun inspanningen te meten en deze te communiceren aan de verschillende doelgroepen in zowel Sierra Leone als Nederland. Ontwikkelingssamenwerking is geen amateurschap. Het gaat om mensen zelfredzaam te maken. Daarom is training vooraf een absolute voorwaarde.

## 3. Een hoge prioriteit geven aan deelnemers werkzaam voor Sierra Leoneanse ngo's in Nederland.

Deze doelgroep bestaat uit de nieuwe ontwikkelingsactoren in Sierra Leone. In Nederland zijn er meer dan 20 geregistreerde ngo's en daarnaast zijn er verenigingen die projecten hebben en uitvoeren in Sierra Leone. Hun inzet zal hun uitvoeringscapaciteit en -impact vergroten. Door ze goed in de Nederlandse samenleving te integreren hebben deze mensen een grote achterban van Nederlandse mensen. Hun inzet kan ook leiden tot informatie uitwisseling met de Nederlanders en dit kan worden gebruikt als middel voor fondsenverwerving en publieke bewustwording. In een sociaal-economische context van discriminatie en xenofobie kan de betrokkenheid van Nederlanders ertoe bijdragen dat het werk van migranten meer gewaardeerd wordt en hun bekwaamheden meer worden erkend. Dit is belangrijk voor een positieve beeldvorming. De toegevoegde waarde hiervan is dat door de betrokkenheid van Sierra Leoneanse ngo's, een maatschappelijk middenveld kan worden gecreëerd dat invloed kan uitoefenen op de regionale, nationale en internationale politieke besluitvormingsproces en de maatschappelijke kritiek over IS.

## 4. Kennisuitwisseling en samenwerking

Ik denk dat alle deelnemers in dit project in staat moeten zijn kennis met elkaar uit te wisselen, de onderlinge *knowhow* te versterken en te zorgen voor een gezamenlijke communicatie van projecten met *best practise* naar het publiek.

Een belangrijk middel hierbij is het organiseren van periodieke themabijeenkomsten, een gerichte website en nieuwsbrieven ten behoeve van de kennisuitwisseling met de doelgroep. Door samenwerking en kennisuitwisseling worden de deelnemers in staat gesteld om kennis, strategieën en middelen te gebruiken om een project op te zetten, deze uit te voeren en de resultaten te evalueren. Door het samenbundelen van ervaringen is het draagvlak voor de MDG thema's niet alleen groter, maar ook dieper. Door samen te werken is het verkrijgen van subsidies voor een vervolgproject ook relatief gemakkelijk.

## 5. Impact evaluatie

Ik vind de positieve beoordeling van de werkzaamheden van elke deelnemer door een onafhankelijke supervisor een goed middel. Wij dienen te weten te komen hoeveel tijd iemand besteed heeft voor een project in Sierra Leone: dit inclusief tijd voor de

voorbereiding, uitvoering (waaronder vervoer, werkzaamheden en contactmomenten met de doelgroep) en evaluatie Daarnaast is groepsevaluatie belangrijk. Zo kunnen wij periodiek vaststellen wat het effect van het project is om nieuwe instrumenten in te zetten voor vervolgstappen.

## **5. Conclusie**

Migranten zijn de nieuwe actoren bij het behalen van MDG's. Hun actieve inzet is belangrijk voor de duurzame ontwikkeling in hun land van herkomst en voor het draagvlak in Nederland. Het TRQN project is een geschikt middel om dit te bereiken. Maar om dit te laten slagen is het vaststellen van een framework met de deelnemers belangrijk. Om de professionaliteit van de deelnemers te vergroten raad ik ook aan om trainingen vooraf voor de deelnemers op te zetten. Ze worden hierdoor kritisch en het vergroot bovendien het resultaatgericht werken zowel bij de onderlinge samenwerking als bij de uitvoering en de uitwisseling van kennis en ervaringen.

De uitdaging ligt met name bij het tot stand brengen van samenwerking tussen de deelnemers. IOM zal door haar eigen deskundigheid en begeleidende en ondersteunende rol, deelnemers moeten stimuleren tot structurele samenwerking en uitwisselen van ervaringen onderling over de mogelijkheden om nieuwe methoden en strategieën te gebruiken voor de verschillende doelgroepen waar ze mee te maken hebben. Op deze manier kunnen deze personen en organisaties als middel gebruikt worden om duurzame ontwikkeling in Sierra Leone en een duurzaam draagvlak in Nederland te stimuleren.

## **Literatuurlijst**

Bangura, A. (2007) *Eindpaper*, Context MasterClass: Utrecht

Beleidsnotitie (2008) Internationale Migratie en Ontwikkeling: Den Haag

Context, Internationale coöperation, (2005) *Inventarisatie draagvlakversterking voor internationale samenwerking in Nederland*: Eindrapport, Sosterberg

Engbersen, G., Snel, E., Leerkes, A., van San, M., en Entzinger, H. 2003. Over landsgrenzen. Transnationale betrokkenheid en integratie.

IOM Nieuwsbrief (2008)

*Gesprekken worden gehouden met de volgende ngo's:*

Wanda Foundation

Dibiyya development foundation,

We care development foundation,

Newton Vegetable Organic Farmers Association

## **Comentarios van two Sierra Leoonse NGO in Nederland:**

*"It is a good paper. Staying for sometime in SL is affecting my Dutch but I think it is a clear report. regards" Keep it up and best*

Door: Michael Kalaiken, Voorzitter , We care development foundation,

*"In de eerste plaats wil ik mr. Abubakaar Bangura ( oprichter van de Sierra Leone Youth Inactieve in Tilburg complementeren voor de tijd hij heeft besteed in het schrijven van zijn mening over het TRQN project. Ik heb mee gewerkt aan het TQRN project, ik vind het project interessant en ik wil graag nog een keer uitgezonden worden.*

*Persoonlijk, vind ik een goed idee om een bijeenkomst met andere NGO organisatie te organiseren voor de medewerkers die tijdelijk in Sierra Leone willen werken met het TQRN".*

Door: Mr. Kanu, oprichter, Newton Vegetable Organic Farmers Association.

## **Bijlage 1: Over de SLYI**

De Sierra Leone Youth Initiative (SLYI) is een stichting opgericht in 2005 door Abubakarr Bangura afkomstig uit Sierra Leone en is officieel geregistreerd bij de Kamer van Koophandel met het nummer 18078202. De SLYI is een ontwikkelings- en draagvlakorganisatie die zich op professionele wijze inzet voor betere kwaliteit van het onderwijs voor kinderen en jongeren in Sierra Leone. Om dit te bereiken geeft de SLYI informatie aan mensen in Nederland door middel van voorlichting, debatten en symposia voor verschillende doelgroepen. Het geld dat hieruit verkregen wordt, wordt ingezet voor duurzame onderwijsprojecten in Sierra Leone. Hierbij werkt de stichting aan het behalen van Millenniumdoelen (MDG's) 2 en 8 van de Verenigde Naties.

Onze stichting werkt met vrijwilligers, voornamelijk studenten van hogescholen en universiteiten in Nederland. Wij hebben in de loop der tijd veel kennis en ervaringen op het gebied van duurzaam draagvlak en ontwikkelingswerk opgedaan. Deze kennis willen wij overdragen aan personen en organisaties die zich bezighouden met draagvlak in Nederland en ontwikkelingshulp in Afrika.

Onze stichting kan op basis van eigen kennis en ervaringen bij het opzetten, uitvoeren en evalueren van draagvlak en ontwikkelingsprojecten op professionele wijze vorm en inhoud geven aan het proces van begeleiding van medewerkers en vrijwilligers binnen diverse Afrikaanse en Nederlandse instanties werkzaam in Afrika.

### **a. Bereikte resultaten in Sierra Leone:**

Hieronder een voorbeeld van een project met best practise. In het afgelopen jaar hebben wij besloten om onze werkzaamheden in Sierra Leone te richten op de ontwikkeling van het dorp Makonkarie en omgeving. Het dorp ligt op het platteland in het Tonkolili district in het noorden van Sierra Leone. De bewoners hier zijn met name boeren die producten produceren, deels voor de lokale consumptie en deels voor de verkoop. Het dorp is tijdens de oorlog verwoest en sterk achteruit gegaan, waardoor met name jongeren geen kansen hadden om na het basisonderwijs ook middelbaar onderwijs te volgen, dat vaak buiten het dorp plaatsvindt. Dit was de reden om in 2007 samen met de bewoners van het dorp en de omgeving te starten met een duurzame palmolieplantage. Dit project werd van mei t/m november 2007 door Linkis<sup>1</sup> als beste project in Nederland beoordeeld.

---

<sup>1</sup> Linkis is een samenwerkingsverband tussen Cordaid, NCDO, Plan Nederland, Icco en Novib